

Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve
na roky 2021-2023

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

**Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri LUMEN
v Trebišove**

zastúpená predsedníčkou Výboru ZO **Ing. Marcelou Balážovou** (ďalej len „odborová organizácia“)

a

**Lumen Špecializované zariadenie, zariadenie pre seniorov a domov sociálnych služieb
v Trebišove**

zastúpený riaditeľom **PaedDr. Štefanom Čarným** (ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú
podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov

Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve

na roky 2021-2023

v časti IV./Zamestnanosť a pracovné podmienky

sa článok 34 mení takto:

Článok 34

Pracovné voľno

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu alebo bez náhrady platu najmenej z dôvodov a v rozsahu ustanovenom v § 136 až 140 ZP .
2. Zamestnávateľ poskytne **v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť** podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna**, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

v časti V./ Odmeňovanie zamestnancov

Článok 35 sa dopĺňa takto:

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce, sa zvýši od **01. júla 2022 o 3%**.

Článok 44 sa mení a dopĺňa takto:

Posledný odstavec sa vypúšťa a mení nasledovne:

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra 2021 najmenej 6 mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 €. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31.12.2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1. písm. a), b) alebo c) ZP.

Odmena bude vyplatená najneskôr do 30.6.2022. Ak pracovný pomer skončí pred 30.6.2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej sa pomerne kráti. Zamestnanci, ktorí v období od 01.01.2021 do 31.12.2021 nevykonávali prácu z dôvodu čerpania MD, RD, práceneschopnosť nevzniká im nárok na vyplatenie odmeny. Zamestnancom, ktorí vykonávali prácu aspoň v minimálnom rozsahu odmena patrí v plnej sume.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda účinnosť od 01.02.2022.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden je určený pre zamestnávateľa a jeden pre odborovú organizáciu.

V Trebišove dňa 10. 2. 2022

Ing. Marcela Balážová
Predsedníčka odb. org.

PaedDr. Štefan Čarný
Riaditeľ